

АННОТАЦИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Наименование дисциплины (модуля)

Управленческие решения

Наименование ОПОП ВО

38.03.02 Менеджмент. Управление персоналом

Цели и задачи дисциплины (модуля)

Целью освоения дисциплины является формирование общепрофессиональных компетенций, которые предусмотрены ФГОС ВО, на основе получения устойчивых и глубоких знаний предмета, умений и навыков в области теории и практики выработки и принятия управленческих решений.

Задачей освоения дисциплины является познание сущности наиболее актуальных вопросов теории и практики принятия управленческих решений в практической деятельности бакалавра:

функции решения в методологии и организации процесса управления; типология управленческих решений; условия и факторы качества управленческих решений;

модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения;

целевая ориентация управленческих решений; анализ альтернатив действий;

анализ внешней среды и ее влияния на реализацию альтернатив;

условия неопределенности и риска; приемы разработки и выбора управленческих решений в условиях неопределенности и риска;

эффективность решений; контроль реализации управленческих решений; управленческие решения и ответственность.

Результаты освоения дисциплины (модуля)

Планируемыми результатами обучения по дисциплине являются знания, умения, навыки, соотнесенные с компетенциями, которые формирует дисциплина, и обеспечивающие достижение планируемых результатов по образовательной программе в целом. Перечень компетенций, формируемых в результате изучения дисциплины, приведен в таблице 1.

Таблица 1 – Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины (модуля)

Название ОПОП ВО, сокращенное	Код компетенции	Формулировка компетенции	Планируемые результаты обучения	
38.03.02 «Менеджмент» (Б-МН)	ОПК-2	Способность находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений	Знания:	Виды и формы возникающей ответственности при принятии управленческих решений
			Знания:	Процесс принятия решений в организациях, его характеристики и подходы к оценке эффективности
			Умения:	Разрабатывать альтернативные варианты действий и обосновывать их выбор, оценивать эффективность предложенных вариантов

			Навыки:	Разработки альтернатив необходимых для принятия организационно-управленческих решений.
--	--	--	---------	---

Основные тематические разделы дисциплины (модуля)

- 1) Решения в системе менеджмента
- 2) Человеческий фактор при принятии управленческих решений
- 3) Процесс принятия и реализации управленческих решений
- 4) Среда принятия управленческих решений
- 5) Оформление управленческих решений и контроль за их выполнением
- 6) Сущность и виды ответственности руководителя при принятии управленческих решений. Качество управленческих решений
- 7) Эффективность управленческих решений
- 8) Особенности разработки и принятия управленческих решений в системе государственного управления

Трудоемкость дисциплины (модуля) и виды учебной работы

Объем дисциплины (модуля) в зачетных единицах с указанием количества академических часов, выделенных на контактную работу с обучающимися (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу по всем формам обучения, приведен в таблице 2.

Таблица 2 – Трудоемкость дисциплины

Название ОПОП ВО	Форма обуче- ния	Часть УП	Семестр (ОФО) или курс (ЗФО, ОЗФО)	Трудо- емкость	Объем контактной работы (час)						СРС	Форма аттес- тации
				(З.Е.)	Всего	Аудиторная			Внеауди- торная			
						лек.	прак.	лаб.	ПА	КСР		
38.03.02 Менеджмент	ЗФО	Бл1.Б	3	3	15	8	6	0	1	0	93	Э

Составители(ль)

*Пашук Н.Р., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра экономики и управления,
Natalya.Kravchenko@vvsu.ru*

*Шумик Е.Г., кандидат экономических наук, доцент, Кафедра маркетинга и торговли,
Ekaterina.Shumik1@vvsu.ru*